

4. Нормативная база

Разработка политики в области охраны труда регулируется:

- 4.1.** Статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ— указывает основные направления государственной политики в области охраны труда;
- 4.2.** Статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 4.3.** ГОСТ 12.0.230–2007 и ГОСТ Р 12.0.007–2009;
- 4.4.** Пунктами 9-11 приказа Минтруда России от 29.10.2021 №776н -утверждает Примерное Положение о системе управления охраной труда (СУОТ).

I. Общие положения

Важнейшей ценностью МБДОУ №15 «Сказка» являются его работники.

Политика работодателя в области охраны труда (далее Политика) — это публичная документированная декларация работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств

Государство взяло на себя обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Для этого в 214 статье ТК РФ установлены обязанности для работодателей. Работодатель -это не просто некий предприниматель, который решил нанять по трудовому договору сотрудников в целях получения прибыли. Трудовые отношения представляют собой социальные обязательства работодателя перед обществом- перед своими сотрудниками, членами их семей.

Политика является не только отдельным локальным актом работодателя, но и публичной декларацией о намерении соблюдать требования охраны труда, указанные в государственных нормативных требованиях, взятии на себя добровольных обязательств с учетом мнения представительного органа работников.

В Политике работодатель (директор) обязуется соблюдать требования охраны труда в МБДОУ №15 «Сказка» плюс принимать дополнительные к обязательному законодательному минимуму меры по улучшению условий труда за счет собственных средств.

Ответственный по охране труда (специалист по ОТ, аутсорсинг, или другое назначенное лицо) должен проверять содержание Политики на ее актуальность, при выполнении обязательств представлять на утверждение работодателя новые задачи, новые показатели эффективности.

Охрана труда- это не разработка пакета документов «под ключ», это-жизнь образовательного учреждения, его благополучие и экономическая стабильность.

2. Принципы политики в области охраны труда МБДОУ №15 «Сказка»

Продвижение культуры безопасности труда как ключевого элемента базируется на следующих принципах:

- 2.1.** Приоритет безопасности — задачи по достижению экономических и производственных целей должны реализовываться при обязательном обеспечении требований охраны труда;
- 2.2.** Персональная ответственность — установление чётких границ ответственности за обеспечение безопасности для каждого работника;

- 2.3.Превентивность — извлечение уроков из негативных событий для предотвращения нарушений требований охраны труда;
- 2.4.Постоянное совершенствование — постоянное выявление возможностей для совершенствования системы управления охраной труда, изучение и внедрение передового отечественного и зарубежного опыта;
- 2.5.Открытость -информирование работников по вопросам охраны труда, сотрудничество с федеральными органами исполнительной власти и другими заинтересованными сторонами;
- 2.6.Вовлечение -решение задач в области охраны труда осуществляется при непосредственном и активном участии всех работников и их представителей;
- 2.7 Сведения касающиеся вопросов охраны труда и здоровья организации, доводятся до всех работников и других заинтересованных лиц, в доступной и открытой форме;
- 2.8. Устранение опасностей, снижение уровня профессиональных рисков, защита работников , независимо от должности, уровня управления.

3. Цели политики в области охраны труда МБДОУ №15 «Сказка»

При решении поставленных задач в области охраны труда ОУ ставит следующие цели:

- 3.1.Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- 3.2.Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с государственными требованиями охраны труда;
- 3.3.Предупреждение несчастных случаев, аварий и инцидентов, профилактика производственного травматизма;
- 3.4.Создание, обеспечение и совершенствование функционирования системы управления охраной труда (СУОТ);
- 3.5.Формирование корпоративной культуры безопасности труда.

5. Направления деятельности Политики в области охраны труда

Политика по охране труда МБДОУ №15 «Сказка» направлена на непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраны труда (далее СУОТ), это общее направление, которого обещает придерживаться работодатель в своей политике.

Согласно утвержденному Положению о СУОТ в МБДОУ №15 «Сказка» ,
реквизиты.

5.1. Работодатель (директор) разрабатывает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному

выполнению;

Согласно утвержденному Положению об оценке соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда.

Коллективному договору, заключенному на 2024 – 2027 г.г.

б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

Согласно Положению о деятельности уполномоченного по охране труда и видах контроля МБДОУ №15 «Сказка»

5.2. Работодатель, исходя из специфики своей деятельности, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

Согласно Положений об инструкциях по охране труда и картах рисков....

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований);

Согласно Заключению СОУТ от 09.06.2023 г.

Согласно графику обучения по охране труда

Согласно Положению о медицинских осмотрах МБДОУ №15 «Сказка»

Согласно графику психиатрических освидетельствовании МБДОУ №15 «Сказка»

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов;

Согласно Положению о микротравмах в МБДОУ №15 «Сказка»

Согласно Положению о расследовании несчастных случаев МБДОУ №15 «Сказка»

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

Положение о контроле эффективности СУОТ в МБДОУ №15 «Сказка»

5.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля

функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

5.4. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

Положение об организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда,

Положение о проведении внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

5.5. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодатель оценивает следующие показатели:

- а) достижение поставленных целей в области охраны труда;
- б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных руководителем ОУ на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

5.6. Работодатель обязан соблюдать государственные требования охраны труда, создавать благоприятные условия для трудовой деятельности, обеспечивать работников средствами защиты, проводить мониторинг состояния их здоровья для того, чтобы предотвратить развития профессиональных заболеваний, не допускать, чтобы человек травмировался на производстве по причине плохой организации работы или отсутствия должной подготовки.

5.7. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями государства, работодателя -директора МБДОУ №15 «Сказка».