

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации МБДОУ
№ 15 «Сказка»
(протокол от «15» 08 2022г. № 3)

УТВЕРЖДАЮ:
И.о.заведующего МБДОУ №
15 «Сказка»
Т.А. Костоусова
«07» 08 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад
№ 15 «Сказка»

Глава 1. Общие положения

1.1 Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 15 «Сказка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Белоярского городского округа «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования), прочих организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Белоярского городского округа» от 13 декабря 2016 года № 2889; Об обеспечении выплаты минимального размера заработной платы на территории Белоярского городского округа от 30 декабря 2020 г. № 1795, Соглашением между Главой Белоярского городского округа, Муниципальным казенным учреждением Белоярского городского округа «Управлением образования Администрации Белоярского городского округа» и Белоярской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2022- 2024 гг., приказом Управления образования Администрации БГО и наряду с коллективным договором устанавливает в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 15 «Сказка» (далее Учреждение) систему оплаты труда работников. Постановление главы Белоярского городского округа №1494 от 06 декабря 2021 года «О утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей), подведомственных Муниципальному казенному учреждению Белоярского городского округа «Управление образования Белоярского городского округа».

1.2 Заработная плата каждого работника Учреждения устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами Учреждения.

1.3 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников Учреждения учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации; (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников Учреждения включает в себя:

- 1) размеры **окладов (должностных окладов), ставок заработной платы** по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2.2. **Размеры окладов (ставок)** повышаются на 25 процентов работникам Учреждения, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), за работу в ДООУ, расположенных в сельской местности) :

2.2.1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала:

младший воспитатель.

2.2.2. Должности педагогических работников.

2.2.3. Должности руководителей структурных подразделений: заведующий хозяйством.

2.2.4. Должности медицинских работников:

медицинская сестра диетическая.

2.3. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

2.5. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Глава 3. Оплата труда руководителя

3.1 Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя устанавливаются по Постановлению главы Белоярского городского округа №1494 от 06 декабря 2021 года «О утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей), подведомственных Муниципальному казенному учреждению Белоярского городского округа «Управление образования Белоярского городского округа» работодателем в трудовом договоре.

Глава 4. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

4.2. Размеры окладов учебно-вспомогательного персонала установлены :

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель;	13890 рублей

4.3. **Размеры окладов (должностных окладов)** на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

4.4. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Глава 5. Оплата труда педагогических работников

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, занимающих педагогические должности, устанавливаются на основе занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

5.2. Размеры окладов педагогических работников, ставок заработной платы установлены:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	15400
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	15500
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог - психолог	15500
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	18000

5.3. Размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

5.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - коэффициент—0,25 (т.е. 25 процентов);
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации - коэффициент—0,2 (т.е. 20 процентов);
- 3) работникам, имеющим соответствие занимаемой должности - коэффициент—0,1 (т.е. 10 процентов).

4) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и Российской Федерации на 2018 - 2020 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

5.5. Указанные в п.5.4. настоящего Положения повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производится

исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

5.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

5.7. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Глава 6. Оплата труда служащих

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих".

6.2. Размеры окладов (должностных окладов) служащим установлены

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

I квалификационный уровень	делопроизводитель	13890
----------------------------	-------------------	-------

6.3. Размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

6.4. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Глава 7. Оплата труда медицинских работников

7.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, занимающих должности медицинских работников, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

7.2. Размеры окладов медицинским работникам установлены

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

I квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	12500
----------------------------	--------------------------------	-------

7.3. Размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

7.4. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Глава 8. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

8.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

I квалификационный уровень	завхоз	13890
----------------------------	--------	-------

8.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Глава 9. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

9.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

9.2. Размеры окладов рабочих установлены

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
I квалификационный уровень	кастелянша; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территории;	13890
	кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды;	13900
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
II квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	13950
	повар	14100

9.3. Размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

9.4. С учетом условий и результатов труда, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением (глава 9.3).

Глава 10. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

10.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

10.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОО устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

10.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (нового должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

По результатам проведения специальной оценки оплаты труда (СОУТ от 23.04.2018) выплаты полагаются для следующих работников ОО:

- старший воспитатель – 3.1;
- медицинская сестра диетическая – 3.1;
- заведующий хозяйством – 3.1;
- делопроизводитель -3.2;
- заведующий- 3.1;
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья).

10.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

10.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Оплата осуществляется от ставки заработной платы согласно квалификационной группе ОДС (приложение №3).

10.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

Категория	Выполняемая работа	Сумма, руб.	Периодичность
Заведующие кабинетами, классными ячейками, классами	Физкультурный зал	2000	ежемесячно
	Кабинет дополнительного образования	2000	
	Кабинет педагога- психолога	2000	
	Методический кабинет	2000	
	Группы (младшая и средняя)	1500	
	Группы (старшая и подготовительная)	1800	
Кандидатор	Организация работы в рамках общественно- государственного управления (председатель первичной профсоюзной организации) (100% чл.профсоюза-50% ДО)	4000,00	Ежемесячно
	Уполномоченный по охране труда (100% чл.профсоюза-30% ДО)	2000,00	
Куратор	Ведение электронной очереди	2000,00	ежемесячно
	Разработка и ведение сайта ДОУ, информационная безопасность	2000,00	
	Работа по БДД, составление отчетности	3000,00	
	Комплексная безопасность (по решению задач в области ГО и ЧС, антитеррора)	2000,00	

Ведение закупок по 44 -ФЗ		4000,00	
Организатор мероприятий (проведение)		4000,00	
По пожарной безопасности		3000,00	
Охрана труда		1000	
Наставничество		10% от нового должностного оклада	По приказу

10.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов **оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,** рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время может быть установлен более 35 процентов, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Расчет части **оклада (должностного оклада), ставки заработной платы** за час работы определяется путем деления **оклада (должностного оклада), ставки заработной платы** работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

10.10. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере, ставке заработной платы.

10.11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

11. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

11.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

11.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

11.3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) усердное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работников в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

11.4. Стимулирующий фонд распределяется по следующим направлениям:

- 1) Распределенная стимулирующая надбавка;
- 2) Стимулирующая надбавка в соответствии с Положением о стимулирующих надбавках;
- 3) Эффективный контракт;
- 4) Единовременное премирование.

11.5. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет в среде организации. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок.

11.6. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Героический" или "Заслуженный":

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

11.7. К выплатам за педагогический стаж оплата производится:

от 1 - до 5 лет – 500,00 рублей;

от 5 - до 10 лет – 1000,00 рублей;

от 10 - до 15 лет – 1500,00 рублей;

от 15 - до 20 лет – 2000,00 рублей;

свыше 20 лет – 2500,00 рублей.

11.8. В целях социальной защищенности работников организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя организации, применяется единовременное премирование работников организации:

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ – 3000 руб.

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 2000 руб.

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 1000 руб.

4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования, Управления образования – 250 руб.

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) – 1000 руб.

6) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости – 1000 руб.

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 1000 руб.

11.9. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.