

Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ

МБДОУ № 15 «Сказка»

(наименование образовательного учреждения)

Председатель Т.А. Каменик

(подпись) (Ф.И.О.)

«29» 03 2021 г.

М.П.

МБДОУ № 15 «Сказка»

(наименование образовательного учреждения)

Директор (заведующий) Т.А. Каменик

(подпись) (Ф.И.О.)

«29» 03

М.П.

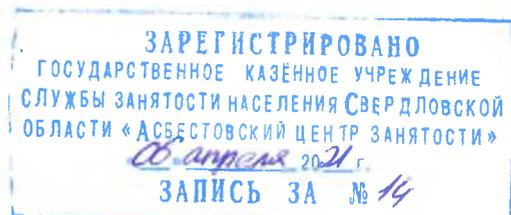


**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о внесении изменений в**  
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**на 2019 – 2021 г. г.**

Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад № 15 «Сказка»

(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))

Утвержден на собрании (конференции) работников,  
Протокол № 2 от «29» 03 2021 г.



с. Бруснятское

**Стороны Коллективного договора Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15 «Сказка»:**

*(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))*

**Работодатель** (Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 «Сказка») в лице директора (заведующего) Юлии Митрофановны Кульдяевой (далее – Работодатель);

(Ф.И.О.)

**Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Марии Леонидовны Панченко, (далее – первичная профсоюзная организация).

(Ф.И.О.)

в соответствии с пунктом **2.4** Коллективного договора договорились:

1. Дополнить Коллективный договор пунктом 2.4.3 :

2.4.3. В соответствии с ч.4 ст. 65 ТК РФ работник при приеме на работу предъявлять документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

2. Дополнить Коллективный договор пунктом 2.4.4 :

2.4.4. Введены электронные трудовые книжки. В соответствии с ч.3. ст. 65 ТК РФ работник при приеме на работу предъявлять трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст.66.1. ТК РФ), за исключением, если трудовой договор заключается впервые.

3. Дополнить пункт 4.2.5. коллективного договора следующим:

Заработная плата переводится только на банковский счет работника. В соответствии с ч.3.ст.136 ТК РФ работник должен сообщать об изменении банковских реквизитов для перевода заработной платы за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.

2. Изменения в Коллективный договор вступают в силу с даты подписания настоящего Соглашения обеими сторонами.

Пронумеровано, прошито и скреплено  
печатью

3

ЛИСТОВ

29.03.2011

дата, подпись



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575794

Владелец Колпакова Елена Владимировна

Действителен с 27.07.2021 по 27.07.2022