 Уважаемые председатели ППО!

Направляем вам поэтапные шаги для работы над Коллективным договором.

Стороны должны подписать коллективный договор в течение 3 месяцев со дня начала переговоров ([ст. 40 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=357134&dst=100297&demo=1)). Процесс заключения коллективного договора содержит следующие этапы ([ст. 36 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=357134&dst=100277&demo=1)).

1. Создание комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.
2. Формирование единого представительного органа от профсоюзной организации. Первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников организации, индивидуального предпринимателя, имеет право по решению своего выборного органа направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников без предварительного создания единого представительного органа.

В случаях, когда первичная профсоюзная организация не более 50% или работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации, общее собрание (конференция) работников тайным голосованием может избрать из числа работников иного представителя (представительный орган) и наделить его соответствующими полномочиями. Для этого проводится собрание (конференция) работников, которая определяет первичную профсоюзную организацию, которая будет представлять работников в коллективных переговорах, либо избирает иного представителя. Соответствующее решение принимается на собрании (конференции) работников тайным голосованием. Поручение представления работников первичной профсоюзной организации возможно только при наличии ее согласия, выраженного в решении выборного органа. Об ином представителе работников см. ст. 31 ТК РФ и комментарий к ней.

Полномочия следующих профсоюзных организаций должны быть подтверждены решением общего собрания трудового коллектива.

Белоярская СОШ № 1-42%

Большебрусянская СОШ № 7 -26 %

Совхозная СОШ № 10 -24%

Некрасовская ООШ № 13 -39%

ДОУ «Ягодка» - 40%

ДЮСШ – 19%

Белоярский техникум – 23%

Смотрите письмо, как поступить.

1. Единый представительный орган имеет право направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора от имени всех работников.
2. Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров определяются представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров. Общие правила проведения коллективных переговоров установлены в ч. 9 ст. 37.
3. Коллективные переговоры проводятся соответствующими комиссиями, формируемыми сторонами социального партнерства на равноправной основе. О соответствующих комиссиях (см. ст. 35 ТК РФ и комментарий к ней). Поскольку коллективные переговоры проводятся соответствующими комиссиями, состоящими из лиц, представляющих стороны переговоров (участников переговоров), то и указанные решения принимаются соответствующей комиссией, определяя порядок ее деятельности.
4. Перечень вопросов, являющихся предметом коллективных переговоров определяется участниками коллективных переговоров самостоятельно.
5. обязанности сторон коллективных переговоров по обеспечению проведения переговорного процесса. Трудовой кодекс предусматривает обязанность каждой из сторон переговоров предоставлять другой стороне (другим сторонам) имеющуюся у них информацию, необходимую для коллективных переговоров. Такая информация должна быть предоставлена не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса. Данный запрос необходимо составлять в письменной форме и направлять его другой стороне (сторонам) способом, позволяющим зафиксировать факт его получения другой стороной (вручение уполномоченному лицу под расписку, направление почтовой связью с уведомлением о вручении и т.п.).
6. Срок переговоров = 3 месяца

**При недостижении согласия стороны должны подписать КД на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.**

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с ТК РФ.

Председатель Белоярской районной организации Профсоюза Л.Галахова

15.02.2021