

Об организации антикоррупционной деятельности  
и запрете сбора денежных средств и  
привлечения материальных ресурсов в МБДОУ № 15 «Сказка»

План

мероприятий по противодействию коррупции

в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "о противодействии коррупции».

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в доу;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции в доу.

№ п/п	наименование Мероприятия	ответственный исполнитель	срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
<i>1.1. совершенствование Механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>			
1.1.1.	экспертиза действующих нормативно-правовых актов доу, подлежащих проверке на коррумпированность	заведующий	постоянно
1.1.2.	проведение анализа на коррупционность нормативно-правовых актов, распорядительных документов	заведующий	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	заведующий	по мере необходимости
<i>1.2. разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства</i>			
1.2.1.	усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно
1.2.2.	ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических	заведующий	в течение года постоянно

	советах. приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.		
1.2.3.	привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	заведующий	по факту выявления
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
<i>2.1. организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	информационное взаимодействие руководителей с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. подписание необходимых соглашений о сотрудничестве.	заведующий	постоянно
<i>2.2. совершенствование организации деятельности</i>			
2.2.1.	обеспечение систематического контроля за выполнением условий Муниципальных заданий.	заведующий	2019 – 2022г.
2.2.2.	контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с Муниципальным заданием	заведующий	постоянно
<i>2.3. регламентация использования имущества и ресурсов</i>			
2.3.1.	организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания	завхоз комиссия	постоянно
2.3.2.	организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств Местного бюджета, Муниципального задания, Финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части Фонда оплаты труда.	заведующий бухгалтер комиссия	постоянно
<i>2.4. обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования</i>			
2.4.1.	использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, доу в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. организация личного приёма граждан.	заведующий	постоянно
2.4.2.	активизация работы общего собрания трудового коллектива, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении	заведующий комиссия	постоянно

	средств стимулирующей части Фонда оплаты труда		
2.4.3.	организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции.	заведующий	на род. собрании
2.4.4.	создание единой системы Муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических кадров; - Мониторинговые исследования ; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности доу ; -экспертиза учебных программ; - создание системы информирования о доу (стенд, сайт).	заведующий комиссия	постоянно
2.4.5.	усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	заведующий	постоянно
<i>2.5. совершенствование деятельности сотрудников</i>			
2.5.1.	разработка приказа о порядке обработки поступающих в сообщений о коррупционных проявлениях	заведующий	по мере необходимости
2.5.2.	осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефона) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	заведующий	постоянно
2.5.3.	организация проверок деятельности сотрудников на основании обращений граждан о Фактах коррупционных проявлений.	заведующий	по мере необходимости
2.5.4.	анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных правонарушений	заведующий	по мере необходимости
2.5.5.	обеспечение соблюдения сотрудниками правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения. подготовка памяток для сотрудников об ограничениях, запретах в их деятельности.	заведующий	постоянно
2.5.6.	информирование сотрудников доу об изменениях в действующем законодательстве в сфере Муниципальной службы, в сфере образования	заведующий	постоянно
<i>2.6. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров и правовому просвещению</i>			
2.6.1.	организация проведение семинара этического характера среди сотрудников	заведующий воспитатель	2020г.